

## L'arte della domanda maieutica



La domanda maieutica libera dal giudizio, fa ritrovare le risorse trascurate e consente di scoprire strade sostenibili.

D. Novara

**seminario formativo**  
condotto da **Daniele Novara** e **Paolo Ragusa**



**13 e 14 gennaio 2012 - Piacenza**

In famiglia, sul lavoro, tra amici, a scuola, ovunque siamo sommersi dalle risposte, più o meno retoriche, più o meno invasive, e siamo abituati a dare risposte: i genitori ai figli, i medici ai pazienti, gli avvocati ai clienti, gli esperti ai presunti ignoranti. La dimensione della risposta, del consiglio, è la più ovvia, scontata e normale. Ma è anche la meno utile. È infatti sempre più chiaro, in diversi ambiti e professioni, che **il domandare rappresenta la modalità più valida di lavorare assieme, di comunicare e di aiutare gli altri.**

L'ossessione della risposta è pari a quella della ricerca di una soluzione, e pari anche gli svantaggi di tali pratiche consolidate: invece di sviluppare il potenziale creativo insito in ogni persona, la cultura della risposta immediata e della soluzione a ogni costo lo rattrappisce, contribuendo a bloccare l'apprendimento, generare frustrazioni e sviluppare dipendenze. Gli strumenti elaborati in questi anni lo hanno dimostrato: **attivare un approccio maieutico all'apprendimento, personale o di gruppo, imparando a utilizzare le domande come forme di esplorazione, di ricerca, di aiuto, di individuazione di esiti sostenibili** è molto più efficace della strategia del rispondere, anche in modo molto competente, a tutto. La risposta tende ad essere univoca, esatta, trasmissiva; la domanda può aprire nuove possibilità, sviluppare apprendimento dall'errore, attivare la creatività. Ma non tutte le domande sono efficaci in ottica trasformativa: ne esistono infatti di diverse tipologie e alcune potrebbero in realtà interferire e compromettere l'esito del processo stesso.

Imparare a utilizzare la domanda maieutica è una strategia innovativa, particolarmente interessante ed efficace nello sviluppare nuove competenze o implementare quelle già acquisite.

**Questo seminario è introduttivo al corso annuale *Il colloquio maieutico* e può essere collegato al corso breve *La domanda maieutica nelle pratiche di mediazione* che si terrà a giugno 2012**

Destinatari mediatori, mediatori civili, assistenti sociali, consulenti, responsabili o coordinatori di gruppi, avvocati, formatori, educatori, insegnanti e chiunque voglia acquisire maggiori competenze nella gestione della conflittualità e delle relazioni d'aiuto

### Obiettivi

- Sviluppare **competenze nell'utilizzo efficace della domanda** nella relazione d'aiuto
- Individuare quali **tipologie di domanda** risultano più funzionali a favorire il processo di aiuto nei conflitti

Metodo di lavoro si basa sul coinvolgimento attivo e diretto dei partecipanti attraverso l'utilizzo del piccolo gruppo come luogo di esperienza e di apprendimento

### Orari di lavoro

prima giornata 15.30 - 19.00

seconda giornata 9.00-13.00 / 14.30 -17.00

### Costo € 140

Verrà rilasciato un Attestato di partecipazione

Per ulteriori informazioni:

[info@cphp.it](mailto:info@cphp.it)

tel. 0523-498594

**È possibile richiedere la realizzazione del seminario presso la propria organizzazione**